

STAD TIENEN

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

DONDERDAG 24 NOVEMBER 2022 OM 19.45 UUR IN RAADZAAL VAN HET STADHUIS.

Notulen:

Openbaar	3
Besluit.....	3
1. Meerjarenplan 2020-2026 – Aanpassing nr. 4 – Vaststelling van het eigen deel OCMW.....	3
2. Igo div: algemene vergadering 16 december 2022 - bespreking agenda, goedkeuren agendapunten en vaststellen van het mandaat.....	3
3. Toetreding tot OFP Prolocus	4

Tienen, 16 december 2022

De Algemeen Directeur,
Patricia Willems



De Raadslid,
Fabio Vanderlinden

Aanwezig:

Fabio Vanderlinden, Raadslid
Wim Bergé, Vierde schepen
Jean Defau, Raadslid
Bram Delvaux, Eerste schepen
Joël Dereze, Christophe Hendrickx, Rudi Hendrickx, Raadsleden
Gijsbrecht Huts, Tweede schepen
Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard
Vandereyken, Raadsleden
Liesbeth Vanderloock, Zesde schepen
Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Raadsleden
Katrien Partyka, Burgemeester
Eddy Poffé, Tom Roovers, Schepenen
Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Raadsleden
Ine Tombeur, Zevende schepen
Rita Vanlangendonck, Raadslid
Tessa Peelman, lid
Bart Thomas, Pascale Grootjans, John Vankeijenbergh, Kris Franssens, Raadsleden

Patricia Willems, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Lucia Dewolfs, Voorzitter

Afwezig: /

OPENBAAR

BESLUIT

1. Meerjarenplan 2020-2026 – Aanpassing nr. 4 – Vaststelling van het eigen deel OCMW

Toelichting

De vaststelling van de vierde aanpassing van het meerjarenplan 2020-2026 Stad&OCMW Tienen

Regelgeving

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus
- Omzendbrief KB/ABB 2020/3 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus
- Besluit van de gemeenteraad van 19 december 2019 over de goedkeuring van het meerjarenplan
- Besluit van de gemeenteraad van 24 september 2020 over de goedkeuring aanpassing 1 meerjarenplan 2020-2025 en 17 december 2020 over de goedkeuring aanpassing 2 meerjarenplan 2020-2025 en 25 november 2021 over de goedkeuring aanpassing 3 meerjarenplan 2020-2025

Feiten, context en argumentatie

Na de vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 in zitting van de raad van 19 december 2019 werd het in de loop van 2020 en 2021 aangepast.

Inmiddels dringen zich nogmaals een aantal wijzigingen op en moeten de definitieve kredieten voor het eigen dienst 2022 en volgende dienstjaar 2023 worden vastgesteld. Vandaar dat een vierde aanpassing wordt voorgelegd aan de gemeenteraad.

Het voorgelegde plan voldoet aan de evenwichtsvoorwaarden. Het beschikbaar budgettair resultaat is elk jaar ≥ 0 en ligt voor de dienstjaren 2020 tot 2026 tussen 3,9 en 22,6 miljoen euro. De autofinancieringsmarge is positief in 2026 en bedraagt 548.075 euro.

De bijlage omvat de aangepaste strategische nota, financiële nota en de toelichting waarin de aanpassingen toegelicht worden in de motiveringsnota.

Besluit

Met 19 stemmen voor (Wim Bergé, Bram Delvaux, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Liesbeth Vanderloock, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Rita Vanlangendonck, Fabio Vanderlinden, John Vankeijenbergh, Kris Franssens), 5 stemmen tegen (Jean Defau, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Bart Thomas, Pascale Grootjans), 6 onthoudingen (Joël Dereze, Christophe Hendrickx, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken, Tessa Peelman)

Artikel 1: Het deel OCMW van het aangepaste meerjarenplan 2020-2026, aanpassing nr. 4, wordt vastgesteld.

2. Igo div: algemene vergadering 16 december 2022 - bespreking agenda, goedkeuren agendapunten en vaststellen van het mandaat

Toelichting

Voor de algemene vergadering van Igo div van 16 december 2022 dient de agenda goedgekeurd te worden en het mandaat vastgelegd.

Regelgeving

- het decreet lokaal bestuur
- de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen
- de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur
- het bestuursdecreet van 7 december 2018
- de gemeenteraadsbeslissing waarin akkoord werd gegaan met de oprichting van en deelname aan de dienstverlenende vereniging IGO Leuven

Feiten, context en argumentatie

De dienstverlenende vereniging IGO Leuven werd op 10 maart 2004 opgericht en treedt als rechtsopvolger op van de vzw IGO Leuven.

Het OCMW ontving op 31 oktober 2022 een uitnodiging van IGO div voor de algemene vergadering van IGO div op 16 december 2022. De agenda bevat de volgende punten:

1. Goedkeuring verslag algemene vergadering 24 juni 2022
2. Goedkeuring begroting 2023 (document 1)
3. Goedkeuring jaarprogramma en toelichting bij begroting 2023 (document 2)
4. Aanstelling nieuw lid van het algemeen comité
 - Carine Winnen (OCMW Zoutleeuw) - vervangt Ilse Beelen
 - Tim Timmermans (gemeente en OCMW Haacht) - vervangt Steven Swiggers
5. Aanstelling nieuwe bestuurder cluster Holsbeek - Lubbeek voor de periode april 2023-maart 2025
 - Anne Vangoidsenhoven (gemeente Holsbeek) ter vervanging van Hugo Simoens
6. Varia

Tijdens de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 maart 2019 werden mevrouw Liesbeth Vanderloock en de heer Dirk Smolders als effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger van het OCMW aangeduid voor de algemene vergaderingen van IGO Leuven en dit voor de rest van de legislatuur.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De vertegenwoordiger wordt gemandateerd om alle agendapunten op de agenda van de algemene vergadering van 16 december 2022 van IGO div goed te keuren.

Art. 2: IGO div zal in kennis gesteld worden van deze beslissing.

3. Toetreding tot OFP Prolocus

Toelichting

Toetreding tot OFP Prolocus

Feiten, context en argumentatie

Om de pensioenkloof tussen het statutair en contractueel personeel te verkleinen voorziet het bestuur in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Tot 31 december 2021 was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance maar deze lopende groepsverzekeringsovereenkomst werd opgezegd met ingang van 1 januari 2022.

Om in een tweede pensioenpijler te voorzien heeft het bestuur de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een pensioenfonds, zijnde een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP).

Na onderhandelingen VVSG werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS, een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537 155. Dit is een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een IBP is men als bestuur meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering aangezien het bestuur een vertegenwoordiger afvaardigt in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS. Naast controlebevoegdheid heeft men dus ook de mogelijkheid om – indien nodig – punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP bovendien geen winsten na ten voordele van de organisatie zelf.

Daarnaast heeft een IBP ruime beleggingsmogelijkheden zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn:

- het bestuur oefent via de algemene vergadering waarvan ze lid wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten;
- meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS behelst de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen;

- er is geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS;
- OFP PROLOCUS is zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

In het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zal OFP PROLOCUS inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De mogelijkheid bestaat van een “steprate” bijdrage zodat het mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen maar er wordt voorgesteld om hiervan (alsnog) geen gebruik te maken. Een dergelijke beslissing kan in de toekomst steeds herroepen worden.

Het voorgestelde pensioenplan is een vastbijdragenplan: de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement maar de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) moet behaald worden.

Als bijkomende veiligheid moet het bestuur de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorzien in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Samen met andere rechtspersonen waarmee het bestuur nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) kan een MIPS-Groep gevormd worden. Binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Er wordt voorgesteld om een MIPS-groep op te richten tussen stad, OCMW en AGB Tienen.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 moeten forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien wordt een meer stabiel systeem van kostenvergoeding uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

Er zal een vertegenwoordiger moeten aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS. Na de beslissing tot toetreding zal dit aan OFP PROLOCUS moeten meegedeeld worden en zal de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur moeten goedkeuren.

Financiële impact

De nodige kredieten zijn voorzien in de meerjarenplanning.

Adviezen

Als basisdocumenten wordt er verwezen naar de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement en de toetredingsakte.

Er is een akkoord afgesloten tussen de VVSG en de vakbonden met betrekking tot het kaderreglement en dit werd op 30 maart 2022 bekrachtigd en heeft als protocolnummer 2022/2.

Het voorstel tot toetreding bij OFP PROLOCUS, met ingang van 1 januari 2022, en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging werd goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen in zijn zitting van 25 oktober 2022. Er werd de intentie geuit om met de volgende entiteiten een MIPS-groep te vormen, OCMW Tienen en AGB Tienen, om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen.

Op basis van het financieringsplan zullen verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Het volledige dossier wordt voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité met de representatieve vakorganisaties dat zal leiden tot een niet bindend advies.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Er wordt kennis genomen van en ingestemd met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement met 3% als basisbijdrage en het vormen van een MIPS met stad Tienen en AGB Tienen.

Er wordt kennis genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Art. 2: Er wordt beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROCOLUS.

Art. 3: Er wordt ingestemd met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Art. 4: De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon.

Art. 5: Het bestuur vormt samen met stad Tienen en met AGB Tienen een zogenaamde MIPS-groep.

Art. 6: De heer Gijsbrecht Huts wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. De heer Bram Delvaux wordt aangeduid als vervanger indien de heer Gijsbrecht Huts niet aanwezig kan zijn.

Art. 7: De voorzitter van de raad en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.