

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BERAADSLAGINGEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN DE STAD TIENEN Zitting van 25 november 2021

De zitting wordt geopend onder het voorzitterschap van mevrouw Lucia Dewolfs.

Zijn aanwezig:

- Lucia Dewolfs, **voorzitter**;
- Katrien Partyka, **burgemeester**;
Bram Delvaux, Gijsbrecht Huts, Tom Roovers, Wim Bergé, Eddy Poffé, Paul De Cort, Ine Tombeur, **schepenen**;
Pascale Grootjans, Rita Vanlangendonck, Jos Mombaers, Daniel Vanluyten, Bernard Vandereyken, Karin Struyf, Peter Loosen, Dirk Smolders, Nele Daenen, Liesbeth Vanderloock, Bart Maes, Bart Thomas, Nicky Martens, Werner Thomas, Christophe Hendrickx, Fabio Vanderlinden, Rudi Hendrickx, Joël Dereze, Tessa Peelman, Helena Kinnaert, **raadsleden**;
- Patricia Willems, **algemeen directeur**.

OPENBARE ZITTING

Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 24 september 2021 tot wijziging van art. 136 en 209 van het Rechtspositiebesluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en van art. 99 van het Rechtspositiebesluit van 12 november 2010 m.b.t. de OCMW's.

Feiten, context en argumentatie

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 24 september 2021 breidt het geboorteverlof van de statutaire personeelsleden van de lokale besturen uit tot:

- 15 werkdagen vanaf 1 januari 2021;
- 20 werkdagen vanaf 1 januari 2023.

Voor de contractuele personeelsleden van die besturen was diezelfde verhoging al van kracht als gevolg van een wijziging van artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Als gevolg hiervan moet art. 264, §1 van de rechtspositieregeling gewijzigd worden.

Vanaf 1 januari 2021:

HOOFDSTUK IX. HET OMSTANDIGHEIDSVLOF, Artikel 264, Paragraaf 1:

Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

Aard van de gebeurtenis Toegestaan maximum

bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid 15 werkdagen op te nemen binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling.

Vanaf 1 januari 2023:

HOOFDSTUK IX. HET OMSTANDIGHEIDSVLOF, Artikel 264, Paragraaf 1:

Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

Aard van de gebeurtenis Toegestaan maximum

bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid 20 werkdagen op te nemen binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om art. 264, §1 van de Rechtspositieregeling te wijzigen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021.

Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

Aard van de gebeurtenis Toegestaan maximum

bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid 15 werkdagen op te nemen binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling.

Artikel 2: Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld art. 264, §1 van de Rechtspositieregeling te wijzigen vanaf 1 januari 2023.

Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

Aard van de gebeurtenis Toegestaan maximum



bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid 20 werkdagen op te nemen binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling.

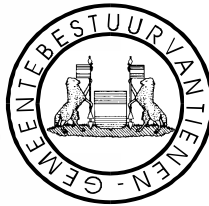
Aldus gedaan in zitting met bovenvermelde datum.

De algemeen directeur,
(get.) Patricia Willems

De voorzitter,
(get.) Lucia Dewolfs

Voor eensluidend uittreksel:



Patricia Willems
algemeen directeur




Lucia Dewolfs
voorzitter