

## UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BERAADSLAGINGEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN DE STAD TIENEN

**Zitting van 28 januari 2021**

**De zitting wordt geopend onder het voorzitterschap van mevrouw Lucia Dewolfs.**

### **Zijn aanwezig:**

- Lucia Dewolfs, **voorzitter**;
- Katrien Partyka, **burgemeester**;  
Bram Delvaux, Gijsbrecht Huts, Tom Roovers, Wim Bergé, Eddy Poffé, Paul De Cort, Ine Tombeur, **schepenen**;  
David Geladé, Rita Vanlangendonck, Jos Mombaers, Daniel Vanluyten, Bernard Vandereyken, Karin Struyf, Peter Loosen, Dirk Smolders, Nele Daenen, Liesbeth Vanderloock, Bart Maes, Myriam Cosse, Nicky Martens, Werner Thomas, Christophe Hendrickx, Nina Ercegovic, Rudi Hendrickx, Joël Dereze, Tessa Peelma, Helena Kinnaert **raadsleden**;
- Patricia Willems, **algemeen directeur**.

### **OPENBARE ZITTING**

#### **Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel**

##### Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

##### Feiten, context en argumentatie

De wijzigingen zijn in track-changes aangebracht in het bijgevoegde document 'ontwerp PRR voor raad december 2020' en betreffen:

- een vereenvoudiging van de regels voor de selectieprocedures zodat deze sneller en efficiënter kunnen georganiseerd worden;
- invoering van de mogelijkheid tot overdracht en terbeschikkingstelling van het personeel (titel 5bis);
- de verankering van de uitvoering van het sectoraal akkoord in de RPR (wijziging maaltijdcheques en invoering van de ecocheques en de T-bon);
- wijziging van enkele regels rond opname onbetaald verlof (vermindering van de mogelijkheid tot het opnemen van onbetaald verlof als gunst van 3 naar 2 jaar en verstrenging van de regels rond de opzegtermijn van het onbetaald verlof van 1 naar 3 maanden);
- invoering van het mantelzorgverlof als bijkomend thematisch verlof (wettelijke wijziging);
- invoering van bijlage 3 met een overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen;
- opnemen van de modaliteiten van het vakantiegeld in een bijlage bij de RPR (bijlage 4);
- opnemen van de modaliteiten van bevallingsverlof en opvangverlof (waarvan de recente wettelijke wijziging geïmplementeerd zijn) in een bijlage in de RPR (bijlage 5).

De overige wijzigingen betreffen een betere afstemming tussen de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement. De RPR bevat de basisregels die verder uitgewerkt worden in het arbeidsreglement. Daarom staan bijvoorbeeld de elementaire regels in verband met ziekteverlof in de RPR en zijn de uitvoeringsbepalingen, zoals de regels in verband met ziektecontrole, hierin geschrapt en opgenomen in het arbeidsreglement.

Zoals toegelicht tijdens het informeel CBS van 13 november 2020 zal o.a. de wijziging van de

evaluatieprocedure het voorwerp uitmaken van een volgende wijziging van de RPR, gepland in het voorjaar van 2021.

#### Adviezen

Er werd een protocol afgesloten met de vakbonden.

#### Besluit

Met 22 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Wim Bergé, Paul De Cort, Bram Delvaux, Christophe Hendrickx, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Bernard Vandereyken, Liesbeth Vanderloock, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck, Helena Kinnaert), 7 onthoudingen (Myriam Cosse, Joël Dereze, David Geladé, Jos Mombaers, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Tessa Peelman)

Artikel 1: De gewijzigde rechtspositieregeling wordt goedgekeurd met ingang van 1 februari 2021.

Aldus gedaan in zitting met bovenvermelde datum.

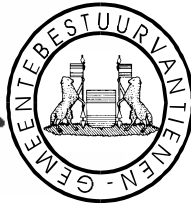
De algemeen directeur,  
(get.) Patricia Willems

De voorzitter,  
(get.) Lucia Dewolfs

Voor eensluidend uittreksel:



Patricia Willems  
algemeen directeur



Lucia Dewolfs  
voorzitter