

**STAD TIENEN**

**NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

**DONDERDAG 19 DECEMBER 2019 OM 19.20 UUR IN RAADZAAL VAN HET STADHUIS.**

**Notulen:**

<b>Openbaar .....</b>	<b>3</b>
<b>Besluit.....</b>	<b>3</b>
1. Wijziging van de Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel wat de onregelmatige prestaties betreft .....	3
2. Wijziging van de Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel wat betreft dienstvrijstellingen en thematische verloven .....	4
3. Wijziging organogram stad en OCMW Tienen .....	5
4. Verhoging percentage aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden .....	6
5. Dienstvrijstelling.....	6
6. Meerjarenplan 2020-2025 - Vaststelling van het eigen deel.....	7
7. Definitie prioritaire beleidsdoelstellingen.....	7
8. Vaststelling van de samenstelling van het beleidsdomein Algemeen Beleid .....	8

Tienen, 31 januari 2020



De Algemeen Directeur,  
Patricia Willems

De Voorzitter,  
Lucia Dewolfs

**Aanwezig:**

Lucia Dewolfs, Voorzitter  
 Ingrid Goyens, wnd. Algemeen Directeur  
 Wim Bergé, Vierde schepen  
 Myriam Cosse, Raadslid  
 Paul De Cort, Zesde schepen  
 Jean Defau, Raadslid  
 Bram Delvaux, Eerste schepen  
 Joël Dereze, David Geladé, Christophe Hendrickx, Rudi Hendrickx, Raadsleden  
 Gijsbrecht Huts, Tweede schepen  
 Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken, Liesbeth Vanderloock, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Raadsleden

Katrien Partyka, Burgemeester  
Eddy Poffé, Tom Roovers, Schepenen  
Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Raadsleden  
Ine Tombeur, Zevende schepen  
Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck, Tony Struyven, Raadsleden  
Patricia Willems, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:** Jan Debroeck, Raadslid

**Afwezig:** /

## OPENBAAR

### BESLUIT

#### 1. Wijziging van de Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel wat de onregelmatige prestaties betreft

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Jean Defau, Raadslid

##### Toelichting

Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

##### Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

##### Feiten, context en argumentatie

Sinds de inwerkingtreding van de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel op 1 maart 2019 worden de onregelmatige prestaties als volgt vergoed:

##### Artikel 196

§1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen alle personeelsleden met uitzondering van het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: één uur extra inhaalrust;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: één halfuur extra inhaalrust.

§2. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 50% van het uursalaris.

Voor het technisch personeel van De Kruisboog van de afdeling ontmoeten en beleven wordt gevraagd om de vroegere regeling terug in te voeren. Zij presteren veel onregelmatige uren, voornamelijk 's avonds en in de weekend. De extra inhaalrust die wordt toegekend moet opgenomen worden op reguliere werkdagen maar dit is niet altijd mogelijk bijvoorbeeld door de schoolprogrammatie en de drukke verhuurkalender.

De regeling die een combinatie is van inhaalrust op zaterdag en een toeslag op zon- en feestdagen en tijdens de nacht is een gulden middenweg: op zaterdag wordt er inhaalrust toegepast, op zondag de toeslag.

Daarom wordt voorgesteld om artikel 196 te wijzigen als volgt:

§1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen alle personeelsleden met uitzondering van het technisch personeel van De Kruisboog en het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: één uur extra inhaalrust;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: één halfuur extra inhaalrust.

§2. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het technisch personeel van De Kruisboog:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag één halfuur extra inhaalrust.

§3. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 50% van het uursalaris.

#### Besluit

Met 25 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Wim Bergé, Myriam Cosse, Paul De Cort, Bram Delvaux, Joël Dereze, David Geladé, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Liesbeth Vanderloock, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck, Tony Struyven), 4 onthoudingen (Christophe Hendrickx, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken)

Artikel 1: Met ingang van 1 januari 2020 wordt artikel 196 van de rechtspositieregeling gewijzigd als volgt:

§1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen alle personeelsleden met uitzondering van het technisch personeel van De Kruisboog en het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: één uur extra inhaalrust;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: één halfuur extra inhaalrust.

§2. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het technisch personeel van De Kruisboog:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag één halfuur extra inhaalrust.

§3. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 50% van het uursalaris.

#### **2. Wijziging van de Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel wat betreft dienstvrijstellingen en thematische verloven**

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Jean Defau, Raadslid

### Toelichting

Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

### Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

### Feiten, context en argumentatie

De volgende artikelen uit de Rechtspositieregeling moeten gewijzigd worden:

1) art. 283 t.e.m. 296 betreffende het ouderschapsverlof en het verlof voor medische bijstand (zie bijlage). Het K.B. van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven maakt het mogelijk om het ouderschapsverlof op te nemen met één tiende in onderbreking van de prestaties. Daarnaast flexibiliseert het K.B. de opname van het voltijds en halftijds ouderschapsverlof en het verlof voor medische bijstand.

2) art. 303, §1 betreffende de dienstvrijstellingen:

6. dienstvrijstelling tijdens de eerste werkdag van het jaar op voorwaarde dat het personeelslid de voormiddag gewerkt heeft wordt geschrapt en vervangen door dienstvrijstelling voor deelname aan het nieuwjaarsevent.

8. de dienstvrijstelling voor deelname aan de regionale sportdag, op voorwaarde dat de aanwezigheid en effectieve deelname ter plaatse wordt vastgesteld, wordt geschrapt en vervangen door dienstvrijstelling voor deelname aan het personeelsevent.

### Besluit

Met 25 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Wim Bergé, Myriam Cosse, Paul De Cort, Bram Delvaux, Joël Dereze, David Geladé, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Liesbeth Vanderloock, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck, Tony Struyven), 4 onthoudingen (Christophe Hendrickx, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken)

Artikel 1: De artikelen 283 t.e.m. 296 moeten worden gewijzigd conform de bepalingen in de bijlage.

Art. 2: Artikel 303, §1, moet worden gewijzigd als volgt:

Het personeelslid heeft in de volgende gevallen recht op dienstvrijstelling:

6. de dienstvrijstelling tijdens de eerste werkdag van het jaar op voorwaarde dat het personeelslid de voormiddag gewerkt heeft wordt geschrapt en vervangen door dienstvrijstelling voor deelname aan het nieuwjaarsevent.

7. de namiddag van 24 december op voorwaarde dat het personeelslid de voormiddag heeft gewerkt.

8. de dienstvrijstelling voor deelname aan de regionale sportdag, op voorwaarde dat de aanwezigheid en effectieve deelname ter plaatse wordt vastgesteld, wordt geschrapt en vervangen door dienstvrijstelling voor deelname aan het personeelsevent.

### **3. Wijziging organogram stad en OCMW Tienen**

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Jean Defau, Raadslid

### Toelichting

Wijziging organogram stad en OCMW Tienen.

### Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

### Feiten, context en argumentatie

De wijziging van het organogram voor de personeelsleden van de stad en het OCMW is een noodzakelijk stap in de richting van de verdere integratie van beide besturen:

- de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt toegevoegd in een adviserende rol;
- de afdeling technische dienst heet voortaan afdeling publieke ruimte en gebouwen;
- er worden twee contractuele functies van gemeenschapswacht-vaststeller aan het organogram toegevoegd in de afdeling beleidsmanagement en ondersteuning, dienst preventie;

- er wordt een tijdelijke contractuele functie (max. 2 jaar) van deskundige aan het organogram toegevoegd in de afdeling beleidsmanagement en ondersteuning, dienst HR;
- de samenstelling van de dienst ICT wordt hervormd gelet op de toekomstige ICT-strategie en -structuur;
- in de afdeling ontmoeten en beleven wordt de huidige jeugddienst uitgebreid tot de dienst kind en jeugd en wordt de functie van agogisch medewerker uitgebreid tot een voltijdse functie.

In de begeleidende nota kan u meer toelichting vinden bij de wijzigingen van het organogram (zie bijlage).

#### Besluit

Met 25 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Wim Bergé, Myriam Cosse, Paul De Cort, Bram Delvaux, Joël Dereze, David Geladé, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Liesbeth Vanderloock, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck, Tony Struyven), 4 onthoudingen (Christophe Hendrickx, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken)

Artikel 1: De wijziging van het organogram wordt goedgekeurd.

#### **4. Verhoging percentage aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden**

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Jean Defau, Raadslid

##### Toelichting

In oktober 2017 ging de stad Tienen en het OCMW over tot het invoeren van een tweede pensioenpijler van 1% voor zijn contractuele personeelsleden. De stad Tienen wenst deze nu te verhogen naar 3%

##### Regelgeving

Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op artikel 56, §1;

De Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

Het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009, zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019;

De rechtspositieregeling van de stad Tienen en het OCMW Tienen;

Het overleg met de syndicale organisaties;

##### Feiten, context en argumentatie

Lokale besturen die van een mogelijke korting op hun responsabiliseringsbijdrage willen genieten – of een verhoging van hun responsabiliseringsbijdrage willen vermijden moeten voor al hun personeel een tweede pensioenpijler toekennen. Voor 2019 was er geen minimumbijdragepercentage opgelegd; vanaf 2020 moet het minstens 2% van het aan het RSZ onderworpen loon zijn, en vanaf 2021 minstens 3%. De helft van de kosten van de tweede pensioenpijler kan in mindering gebracht worden op de responsabiliseringsbijdrage die een bestuur in voorkomend geval betaalt.

De stad Tienen kende met ingang van 1 oktober 2017 reeds een percentage van 1% toe en wenst dit met ingang van 1 januari 2020 te verhogen naar 3%.

##### Financiële impact

3% op de lonen van de contractuele personeelsleden. Tegen 2025 geeft dit een stijging van ongeveer 70.981 euro.

#### Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Met ingang van 1 januari 2020 wordt de pensioentoeelage voor contractuele personeelsleden verhoogd van 1% naar 3 % van het pensioengevend jaarloon.

#### **5. Dienstvrijstelling**

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Jean Defau, Raadslid

##### Toelichting

Op 31 december 2019 wordt er dienstvrijstelling verleend omwille van de collectieve sluiting.

#### Regelgeving

- decreet lokaal bestuur
- rechtspositieregeling voor het personeel van de stad en het OCMW

#### Feiten, context en argumentatie

Er werd beslist om een collectieve sluiting voor de stads- en OCMW diensten in te voeren tussen kerst en nieuwjaar.

Het vast bureau heeft daarom beslist om de vervangende feestdagen te plaatsen op 27 en 30 december 2019.

Er dient aldus een bijkomende dienstvrijstelling voorzien te worden op 31 december 2019 voor de stads- en de OCMW diensten die deelnemen aan deze collectieve sluiting.

#### Besluit

Met 23 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Wim Bergé, Myriam Cosse, Paul De Cort, Bram Delvaux, David Geladé, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Liesbeth Vanderloock, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck), 6 onthoudingen (Joël Dereze, Christophe Hendrickx, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken, Tony Struyven)

Artikel 1: Er wordt een bijkomende dienstvrijstelling toegestaan op 31 december 2019.

### **6. Meerjarenplan 2020-2025 - Vaststelling van het eigen deel**

#### Regelgeving

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Provinciedecreet van 9 december 2005.
- Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus

#### Feiten, context en argumentatie

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat de meerjarenplannen van de lokale en provinciale besturen starten in het tweede jaar na de lokale en provinciale verkiezingen en dat ze lopen tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat de nieuwe bewindsploegen in 2019 hun strategische en financiële planning voor de bestuursperiode van 2019 tot 2024 opmaken en vastleggen in het meerjarenplan voor de periode van 2020 tot 2025. Met het oog op de opmaak van dit document werd voorafgaandelijk een burgerbevraging georganiseerd.

Dit meerjarenplan bestaat uit een strategische nota, een financiële nota bestaande uit het financiële doelstellingenplan (schema M1), de staat van het financieel evenwicht (schema M2) en het overzicht van de kredieten (schema M3), en tenslotte uit een toelichting.

#### Besluit

Met 19 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Wim Bergé, Paul De Cort, Bram Delvaux, Rudi Hendrickx, Gijsbrecht Huts, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Liesbeth Vanderloock, Katrien Partyka, Eddy Poffé, Tom Roovers, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Ine Tombeur, Nina Ercegovic, Rita Vanlangendonck), 11 onthoudingen (Myriam Cosse, Jean Defau, Joël Dereze, David Geladé, Christophe Hendrickx, Els Moyens, Jos Mombaers, Bernard Vandereyken, Daniel Vanluyten, Nele Daenen, Tony Struyven)

Artikel 1: Het eigen deel van het meerjarenplan 2020-2025 wordt vastgesteld.

### **7. Definitie prioritaire beleidsdoelstellingen**

#### Regelgeving

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Provinciedecreet van 9 december 2005.
- Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen

-Omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus

#### Feiten, context en argumentatie

De prioritaire beleidsdoelstellingen zijn die beleidsdoelstellingen waarvan de raad de vooruitgang en de realisatie van kortbij wil opvolgen en die daarom individueel meer in detail (met vermelding van de geplande activiteiten en de geraamde uitgaven en ontvangsten) opgenomen zijn in de strategische meerjarenplanning, de doelstellingsnota van het budget en de beleidsnota van de jaarrekening.

Elk bestuur heeft tal van doelstellingen en volgt op hoever het staat met de realisatie ervan. Het heeft geen zin om alle doelstellingen op dezelfde gedetailleerde manier op te volgen in de raad zelf. Daarom duidt de raad zelf aan over welke doelstellingen prioritair, d.w.z. op een individuele en meer gedetailleerde manier, gerapporteerd wordt in de raad.

#### Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Alle beleidsdoelstellingen die geformuleerd worden in de bijlage die bij dit besluit wordt gevoegd, worden als prioritair beschouwd

### **8. Vaststelling van de samenstelling van het beleidsdomein Algemeen Beleid**

#### Regelgeving

-Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

-Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen

-Omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus

-Ministerieel besluit tot wijziging van diverse bepalingen van het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

#### Feiten, context en argumentatie

De documentatie bij het meerjarenplan moet onder anderen het overzicht omvatten, per beleidsdomein, van de beleidsvelden die er deel van uitmaken.

De samenstelling van de beleidsdomeinen wordt bepaald door de raad, behalve de samenstelling van het beleidsdomein Algemene Financiering

#### Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Het beleidsdomein Algemeen Beleid wordt samengesteld op de wijze zoals weergegeven in de bijlage bij deze beslissing.